

情報公表

令和8年度

女性職員の採用割合(※)	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	継続勤務年数の男女差(※)		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率(※)		男性の配者出産休暇等取得率(※)	超過勤務の状況	年休取得率	管理職の女性割合(※)	各役職段階の職員の女性割合(※)				中途採用の男女別実績		行動計画数値目標	データの時点	公表日
			男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性	女性			
			54%	77%	68%	12年0ヶ月	15年5ヶ月	23%					52%	60%	100%	87%	8.6時間	56.8%			

女性職員の採用割合

令和7年度

任用形態	職種	女性	男性	合計	女性割合
正職員	医師	9	17	26	35%
	ソーシャルワーカー		1	1	0%
	看護師	19	5	24	79%
	歯科医師		1	1	0%
	事務員	1	1	2	50%
	助産師	2		2	100%
	放射線技師		2	2	0%
	薬剤師	1	2	3	33%
	理学療法士		1	1	0%
	臨床検査技師	1		1	100%
	小計		33	30	63
会任職員	ナースエイド	6		6	100%
	医師	1	5	6	17%
	看護師	10	2	12	83%
	歯科医師	1		1	100%
	歯科衛生士	1		1	100%
	事務員	1		1	100%
	准看護師	1		1	100%
	助手	1	1	2	50%
	保清員	2	1	3	67%
	薬剤師		1	1	0%
	小計		24	10	34
非常勤職員	医師	2	11	13	15%
	小計	2	11	13	15%
合計		59	51	110	54%

継続勤務年数の男女差

令和8年4月1日現在

職 種	女 性		男 性		男 女 差	
	職員数	平均年数	職員数	平均年数	職員数	平均年数
医師	19	4年 0ヶ月	63	6年 2ヶ月	-44	-2年 3ヶ月
歯科医師	1	23年 6ヶ月	3	11年 0ヶ月	-2	12年 6ヶ月
看護師	363	16年 2ヶ月	63	13年 6ヶ月	300	2年 8ヶ月
専任教員(看護師)	9	25年 4ヶ月	0	0年 0ヶ月	9	25年 4ヶ月
助産師	25	12年 5ヶ月	0	0年 0ヶ月	25	12年 6ヶ月
准看護師	1	43年 0ヶ月	0	0年 0ヶ月	1	43年 0ヶ月
薬剤師	5	15年 4ヶ月	11	12年 1ヶ月	-6	3年 4ヶ月
放射線技師	2	13年 6ヶ月	13	18年 4ヶ月	-11	-4年 11ヶ月
臨床検査技師	14	5年 5ヶ月	9	14年 0ヶ月	5	-8年 6ヶ月
視能訓練士	2	3年 9ヶ月	1	14年 0ヶ月	1	-10年 3ヶ月
歯科技工士	0	0年 0ヶ月	1	36年 0ヶ月	-1	-36年 0ヶ月
歯科衛生士	0	0年 0ヶ月	0	0年 0ヶ月	0	0年 0ヶ月
理学療法士	1	8年 0ヶ月	10	12年 6ヶ月	-9	-4年 6ヶ月
言語聴覚士	1	6年 0ヶ月	1	19年 0ヶ月	0	-13年 0ヶ月
作業療法士	6	19年 6ヶ月	0	0年 0ヶ月	6	19年 6ヶ月
栄養士	4	18年 3ヶ月	0	0年 0ヶ月	4	18年 3ヶ月
臨床心理士	2	9年 0ヶ月	2	10年 6ヶ月	0	-1年 6ヶ月
ソーシャルワーカー	3	19年 3ヶ月	2	26年 6ヶ月	1	-7年 3ヶ月
臨床工学技士	1	5年 0ヶ月	6	9年 9ヶ月	-5	-4年 9ヶ月
事務員	10	20年 1ヶ月	24	16年 9ヶ月	-14	3年 4ヶ月
電気士	0	0年 0ヶ月	0	0年 0ヶ月	0	0年 0ヶ月
運転手	0	0年 0ヶ月	1	32年 0ヶ月	-1	-32年 0ヶ月
ナースエイド	0	0年 0ヶ月	0	0年 0ヶ月	0	0年 0ヶ月
合計	469	15年 5ヶ月	210	12年 0ヶ月	259	3年 5ヶ月

管理職の女性割合

令和8年4月1日現在

職 種	女 性	男 性	合 計	女性割合
医師	0	5	5	0%
看護師	25	4	29	86%
専任教員	1	0	1	100%
薬剤師	0	1	1	0%
臨床検査技師	0	1	1	0%
放射線技師	0	1	1	0%
事務員	0	6	6	0%
合計	26	18	44	59%

各役職段階の職員の女性割合

令和8年4月1日現在

職 種	女 性	男 性	合 計	女性割合
部局長・次長相当職		3	3	0%
課長相当職	5	5	10	50%
課長補佐相当職	27	33	60	45%
係長相当職	50	28	78	64%
合計	82	69	151	54%

[医師職]

部局長・次長相当職…紀南病院長、紀南特任院長

課長相当職…こころ病院長、紀南副院長

課長補佐相当職…主任部長、部長

係長相当職…医長

[看護職]

部局長・次長相当職…紀南看護部長

課長相当職…こころ看護部長、紀南副看護部長、副学校長

課長補佐相当職…看護師長、教務長

係長相当職…主任、主任教員

[医療技術職]

部局長・次長相当職…紀南薬剤部長

課長相当職…

課長補佐相当職…こころ薬剤部長、紀南副薬剤部長、技師長

係長相当職…副技師長、主任

[事務職・現業職]

部局長・次長相当職…事務局長

課長相当職…次長

課長補佐相当職…課長、参事

係長相当職…係長、企画員、主任

男女別の育児休業取得率

令和7年度

任用形態	職 種	女 性			男 性		
		出産職員数	取得者数	取得率	配偶者 出産職員数	取得者数	取得率
正職員	医師職	2	2	100%	6	0	0%
	看護職	19	19	100%	4	4	100%
	医療技術職	1	1	100%	4	5	125%
	事務職				1	0	0%
	現業職						
	小計		22	22	100%	15	9
会任職員	医師職						
	看護職	1	1	100%			
	医療技術職						
	事務職						
	現業職						
	小計		1	1	100%	0	0
合計		23	23	100%	15	9	60%

男性の配偶者出産休暇等取得率

令和7年度

区 分	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇等	15	13	87%

令和8年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：公立紀南病院組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	67.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	82.6%
全職員	65.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	女性なし
本庁課長相当職	36.5%
本庁課長補佐相当職	61.6%
本庁係長相当職	68.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	112.9%
31～35年	89.5%
26～30年	77.7%
21～25年	59.8%
16～20年	79.6%
11～15年	79.4%
6～10年	71.0%
1～5年	53.5%

【説明欄】

医師の割合が男性の方が高いため、男性の給与に対する女性の給与の割合が低くなっている。
医師を除いた場合の男性の給与に対する女性の給与の割合について、下記に同様式にて再掲。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和8年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（医師を除く）

特定事業主名：公立紀南病院組合

1. 全職員に係る情報（医師を除く）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	103.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	110.9%
全職員	100.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報（医師を除く）

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	女性なし
本庁課長相当職	男性なし
本庁課長補佐相当職	101.2%
本庁係長相当職	104.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	112.9%
31～35年	103.3%
26～30年	93.8%
21～25年	100.1%
16～20年	99.8%
11～15年	102.4%
6～10年	104.9%
1～5年	105.6%

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。